



Typ Action Coaching

Bilan de compétences



Pourquoi faire un Bilan de Compétences ?

- **Changer de métier**, opérer une reconversion professionnelle ou choisir une nouvelle orientation
- **Valoriser vos compétences**, vos **atouts** et votre potentiel de façon plus attractive
- **Faire le point** et préparer les prochaines étapes de votre parcours professionnel
- **Sécuriser votre parcours professionnel**, vous réassurer par rapport à votre employabilité
- **Identifier vos ressources** pour prendre plus de recul par rapport à une situation professionnelle difficile
- **Évoluer dans votre métier**, dans votre secteur d'activité ou dans un autre secteur
- **Concrétiser plusieurs idées de projets** professionnels par un plan d'actions réaliste.

**Premier entretien d'information
offert et sans engagement**



Nous contacter :

**tél. : 01 47 64 01 24
06 07 77 59 22**



Le bilan de compétences



L'objectif du bilan de compétences

Le bilan a pour but d'élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable. Le consultant bilan vous accompagne dans l'analyse de vos motivations, vos valeurs, vos compétences et vos aptitudes. Il recense avec vous les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation de votre projet professionnel ou de formation. La construction du projet aboutit à un plan d'actions détaillées

Les différentes ÉTAPES

1. La phase préliminaire a pour objet

- de vous informer rigoureusement des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et des techniques mises en oeuvre et des principes d'utilisation des conclusions du bilan.
- de définir et d'analyser la nature de vos besoins.
- de confirmer votre engagement.

2. La phase d'investigation permet

- d'analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels.
- d'identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et d'évaluer vos connaissances générales.
- de déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle en tenant compte du contexte économique et des réelles perspectives d'emploi.
- de recenser les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation de votre projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation.

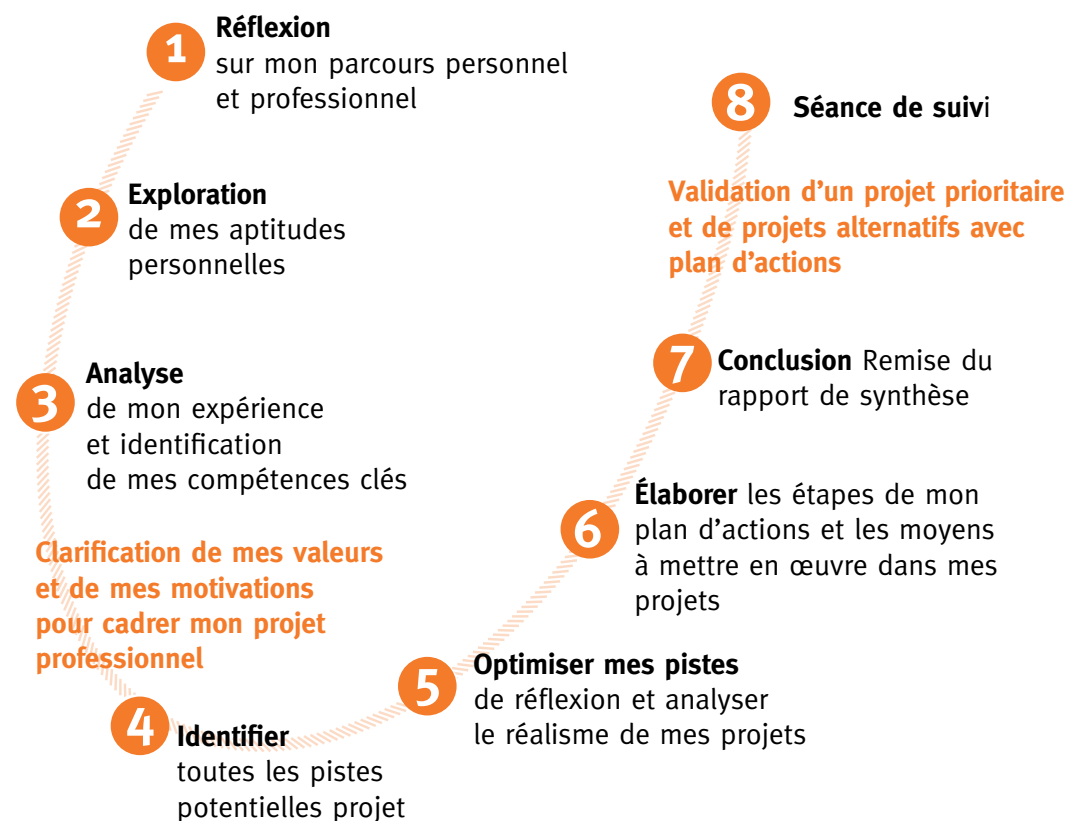
3. La phase de conclusion a pour but de finaliser le bilan

- valider votre projet professionnel prioritaire et projet alternatif.
- prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation.
- prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet.

7 séances réparties sur 12 à 16 semaines

Le déroulement

Le bilan se déroule entre 2 et 4 mois maximum. Suite à votre engagement, il est prévu 5 à 7 sessions d'entretiens individuels dont les contenus sont modulables en fonction des priorités du projet. La durée totale d'un bilan de compétences est de 24h. Elle comprend 10h à 14h d'entretiens face-à-face incluant les tests de personnalités et les tests d'intérêts professionnels suivant la formule choisie. A ces séances s'ajoute des heures de travail tutorées avec supports. Un dernier entretien de suivi est prévu 6 mois après la fin du bilan.



OUTILS UTILISÉS PENDANT LE BILAN

- Diverses documentations sur les métiers, formations et secteurs d'activité accessibles par Internet;
- Tests et indicateurs de personnalité (MBTI), indicateur de valeurs, de motivation et d'intérêts professionnels;
- Portefeuille des compétences et compétences transférables, Guide d'entretiens professionnels
- Plateforme Pass Avenir (1200 fiches métiers mises à jour, 20000 liens, 1700 sites, >300000offres emploi)

Modalités

- Aucun prérequis pour l'entrée en formation
- Chaque séance se décline en sous-objectifs pour mieux répondre à l'objectif global
- Formalisation en fin de bilan : document de synthèse et plan d'actions associé
- Entretien à 6 mois : point sur la mise en oeuvre du plan d'actions
- Financement : CPF, Plan développement compétences, autofinancement

Temps forts

- Un accompagnement et un programme sur mesure
- Une expertise du consultant bilan de plus de 10 ans.
- L'accès illimité à une plateforme d'aide à la construction projet PassAvenir
- L'utilisation des profils de personnalité MBTI ou intérêts professionnels STRONG

Différentes formules vous sont proposées

Nous consulter pour les tarifs

En présentiel, distanciel ou mix

1 personne = 1 projet spécifique = 1 formule

Références : ABB France • AMGEN • ARCELOR MITTAL • AREVA • ATOS
• ASTRAZENECA • CLEARSTONE • DEGREMONT • ED • ETAT DE FETE •
FEDERATION FRANCAISE DE RUDBY • FLO GESTION • GALDERMA • GRITA •
GROUPE GM • ICF Environnement • IKEA • JENNIFER • JOHNSON AUTOMOBILES
• LUCIEN BARRIERE • MARIONNAUD • MBGO DEVELOPPEMENT • MINISTERE DES
FINANCES • ORANGE • PASTEUR CERBA • ROCHAS • SIEMENS • S.E.C.C • UCPA



Typaction - 01 47 64 01 24
Centre de bilan de compétences
Référencé Datadock et CPF



4, rue Le Chatelier - 75017 Paris

Contact: Agnès Leblanc - 06.07.77.59.22

84 rue Duchesse d'Uzès - 78 120 Rambouillet

Contact: Brigitte Guerci-Leroux - 06.88.82.19.06

