



PROFIL DOMINANT : PROFIL ADMINISTRATEUR

Il est observateur, pointilleux et original, calme, méthodique, réservé efficace et responsable. Il décide de ce qui doit être fait d'une manière logique et s'y applique méthodiquement sans se laisser distraire. Il prend plaisir à tout faire d'une manière ordonnée et organisée. Il estime les traditions et la loyauté. Il peut passer pour lent et peut avoir tendance à devenir rigide.

Potentiel de développement

- Faire attention au développement complexe des problèmes en plus des réalités présentes
- Tenir compte de l'aspect humain et exprimer des compliments mérités
- Essayer des possibilités nouvelles pour éviter de rester bloqué dans des ornières
- Être patient envers ceux qui ignorent les procédures habituelles lorsqu'ils essaient de nouvelles techniques

Plus généralement

Telle une personne stable, il construit sa sécurité en produisant et reproduisant les mêmes expériences. Il cherche à produire la continuité de l'expérience en faisant la même chose à nouveau. Il qualifie, évalue et mesure. Il répertorie les expériences et les compare à ce qui a déjà été vécu. Il compare, lie et décide ce qui est approprié. Il compare le présent au passé pour assurer la continuité. Il est centré sur son monde intérieur. Il réfléchit à la façon dont les choses doivent être en fonction de comment elles ont été. Il suit des méthodes éprouvées, part de l'existant pour l'améliorer. Il est confortable avec une autorité hiérarchique.

Son besoin : être en sécurité / archiver

Quelques caractéristiques de personnalité : persévérance, mécanique, loyal, respectueux, autoritaire, recherchant routine et stabilité.

Vous êtes surpris par votre profil ?

Vos résultats peuvent ne pas sembler correspondre à la façon dont vous vous percevez. Il se peut alors que certains facteurs aient influencé votre façon de répondre.



Prenez un moment pour réfléchir à vous-même et comprendre ce qui a pu influencer vos réponses :

Vos réponses reflètent-elles

- Comment vous devez vous comporter au travail ?
- Comment vous êtes censé vous comporter dans votre rôle familial ?
- Avez-vous répondu plutôt en fonction de ce que vous êtes censé être ou en fonction de ce que vous êtes actuellement ?
- Avez-vous donné aux questions beaucoup de réflexion avant de répondre, ou avez-vous réagi selon votre première impulsion ?
- Avez-vous répondu sur la base de ce qui vient le plus naturellement, ou ce que vous faites effectivement dans pratique ?

Vous souhaitez approfondir davantage la connaissance de votre mode de fonctionnement

Rendez-vous sur notre page <http://typactioncoaching.com/passer-lindicateur-mbti/>