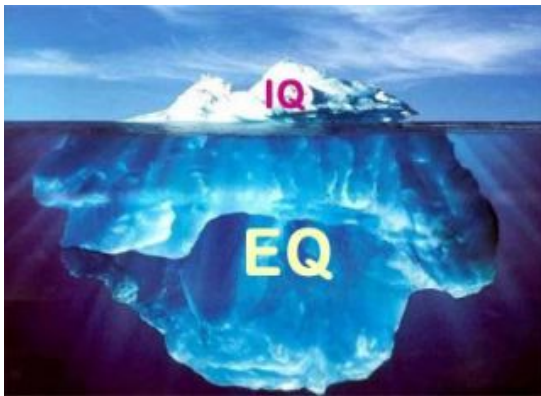


L'Intelligence émotionnelle au service de l'entreprise

"IQ gets you hired, IE gets you promoted"

*Le célèbre dicton américain "IQ gets you hired, EQ gets you promoted" illustre l'importance de l'**intelligence émotionnelle** dans le développement d'une performance à long terme.*



Intelligence émotionnelle : quel impact dans le travail ?

Utiliser son intelligence émotionnelle (IE ou EQ) pour optimiser ses compétences au travail est un réel atout. Gérer habilement son IE, c'est avoir la capacité à utiliser ses émotions dans ses relations avec les autres et dans ses prises de décisions quelque soit la complexité de la situation. Cette compétence est ainsi clé dans tous les postes où le sens relationnel et le sens décisionnel sont importants, en l'occurrence **au sein des fonctions managériales**. L'impact au niveau des savoir-être est important : meilleure gestion du stress et des conflits, plus grande facilité à fédérer les équipes et donc plus grand leadership.

C'est la raison pour laquelle nous avons intégré cette composante complémentaire dans notre approche méthodologique d'évaluation de potentiel ou **ASSESSMENT**.

Notre assessment

L'Assessment est une réponse à vos besoins d'évaluation de potentiel d'un collaborateur, soit pour mesurer l'adéquation à un poste proposé (promotion interne, changement de poste, accroissement de responsabilités, changement d'orientation), soit pour diagnostiquer le candidat le plus approprié lors de postulants multiples à un poste. Cette évaluation objectivée vous permet de limiter les risques d'erreur car les choix et les décisions se basent sur des éléments fiables et étayés.

Notre méthode

Un entretien avec les Ressources humaines ou le Responsable hiérarchique est proposé dans le but de valider les attentes ou les besoins de l'entreprise en termes de comportements professionnels et personnels par rapport à un poste donné ;

Assessment du collaborateur

- Entretiens face-face **avec un professionnel du recrutement**
- **Tests psychotechniques** (indicateur de personnalité, indicateur d'intelligence émotionnelle, tests d'intelligence)
- **Mises en situations professionnelles** , réelles ou simulées, adaptées
- Entretien de restitution
- Bilan final : nous réalisons un **rapport circonstancié** qui vous aidera dans votre prise de décisions, recommandations en termes de compétences professionnelles, de mise en oeuvre d'actions propices à leur développement et d'évolution professionnelle pertinente.

Coût : 2250€ H.T. (manager) à 3500€ H.T (directeur)

Nos Plus

Notre expertise

Une équipe de consultants experts, diplômés en psychologie ou expérimentés en psychométrie, expérimentés en recrutement ou en évaluation de compétences.

Notre disponibilité

Entreprise de taille humaine, nous pouvons répondre rapidement à vos besoins et vous donner un premier feedback à l'issue de la journée d'assessment .

Notre partenariat

A l'écoute de la singularité de vos problématiques et en accord avec votre culture, nous adaptons nos jeux de rôles pour mieux évaluer vos collaborateurs.

Un assessment sur mesure pour mieux servir vos projets

Partenariat RHB CONSULTING - TYPACTION

Agnès Leblanc - TYPACTION - 06.07.77.59.22

Christine Histe - RHB Consulting - 06.13.61.47.47