

L'assessment, un outil complémentaire pour la gestion des talents en interne



Identifier un collaborateur à potentiel relève souvent de la responsabilité d'un manager. En tant qu'observateur direct de ses collaborateurs, il est à même d'évaluer une partie de ses compétences. Mais il n'est pas si facile d'être impartial à partir du moment où l'affect peut entrer en ligne de compte. Ceci rend plus subjectif l'évaluation de critères pas toujours faciles à identifier : naturellement, un manager se sentira plus en résonance avec une personne qui lui ressemble.

L'assessment est un moyen de faciliter l'identification du potentiel d'un collaborateur, parce qu'il utilise plusieurs moyens pour rester le plus objectif possible : une observation des compétences comportementales et de la posture au regard d'une analyse du profil de personnalité et des soft skills liés à l'intelligence émotionnelle.

Parmi les qualités recherchées, on s'intéressera en particulier aux aptitudes à la décision, à la capacité d'obtenir de l'adhésion, aux facilités d'interaction et de communication, aux aptitudes d'organisation et de gestion de la pression, à la façon d'utiliser le sens de l'analyse pour interpréter auxquelles s'ajoutent les qualités créatives et « intrapreneuriales ».

Si les résultats de l'assessment permettent de conforter ou pas une possibilité d'évolution à très court termes, ils ont aussi vocation de conseiller le collaborateur de façon constructive sur la meilleure façon de progresser. C'est l'occasion pour un service RH de personnaliser un plan de développement avec l'adhésion de son collaborateur et favoriser motivation et réussite au sein de l'entreprise.

Un assessment sur mesure pour mieux servir vos projets

Partenariat RHB CONSULTING - TYPACTION

Agnès Leblanc - TYPACTION - 06.07.77.59.22

Christine Histe - RHB Consulting - 06.13.61.47.47

Notre assessment

L'Assessment est une réponse à vos besoins d'évaluation de potentiel d'un collaborateur, soit pour mesurer l'adéquation à un poste proposé (promotion interne, changement de poste, accroissement de responsabilités, changement d'orientation), soit pour diagnostiquer le candidat le plus approprié lors de postulants multiples à un poste. Cette évaluation objectivée vous permet de limiter les risques d'erreur car les choix et les décisions se basent sur des éléments fiables et étayés.

Notre méthode

Un entretien avec les Ressources humaines ou le Responsable hiérarchique est proposé dans le but de valider les attentes ou les besoins de l'entreprise en termes de comportements professionnels et personnels par rapport à un poste donné ;

Assessment du collaborateur sur 1 journée

- Entretiens face-face **avec un professionnel du recrutement**
- **Tests psychotechniques** (indicateur de personnalité, indicateur d'intelligence émotionnelle, tests d'intelligence)
- **Mises en situations professionnelles** , réelles ou simulées, adaptées
- Entretien de restitution

-
- Bilan final : nous réalisons un **rapport circonstancié** qui vous aidera dans votre prise de décisions, recommandations en termes de compétences professionnelles, de mise en oeuvre d'actions propices à leur développement et d'évolution professionnelle pertinente.

Coût : 2250€ H.T. (manager, directeur régional) à **3500€ H.T** (directeur de département, chef de service)

Nos Plus

Notre expertise

Une équipe de consultants experts, diplômés en psychologie ou expérimentés en psychométrie, expérimentés en recrutement ou en évaluation de compétences.

Notre disponibilité

Entreprise de taille humaine, nous pouvons répondre rapidement à vos besoins et vous donner un premier feedback à l'issue de la journée d'assessment .

Notre partenariat

A l'écoute de la singularité de vos problématiques et en accord avec votre culture, nous adaptons nos jeux de rôles pour mieux évaluer vos collaborateurs.

Un assessment sur mesure pour mieux servir vos projets

Partenariat RHB CONSULTING - TYPACTION

Agnès Leblanc - TYPACTION - 06.07.77.59.22

Christine Histe - RHB Consulting - 06.13.61.47.47

