



Typ Action Coaching

Bilan de compétences



Pourquoi faire un Bilan de Compétences ?

- **Changer de métier**, opérer une reconversion professionnelle ou choisir une nouvelle orientation
- **Valoriser vos compétences**, vos **atouts** et votre potentiel de façon plus attractive
- **Faire le point** et préparer les prochaines étapes de votre parcours professionnel
- **Sécuriser votre parcours professionnel**, vous réassurer par rapport à votre employabilité
- **Identifier vos ressources** pour prendre plus de recul par rapport à une situation professionnelle difficile
- **Évoluer dans votre métier**, dans votre secteur d'activité ou dans un autre secteur
- **Concrétiser plusieurs idées de projets** professionnels par un plan d'actions réaliste.

**Premier entretien offert
et sans engagement**



Nous contacter :
tél. : 01 47 64 01 24
06 07 77 59 22



Le bilan de compétences



L'objectif du bilan de compétences

Ce bilan est une démarche personnelle et volontaire qui a pour objectif de vous permettre d'analyser vos compétences tant professionnelles que personnelles, ainsi que vos aptitudes et vos motivations afin de définir un projet professionnel ou un projet de formation.

Les différentes ÉTAPES

1. La phase préliminaire a pour objet

- de vous informer rigoureusement des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques mises en œuvre et des principes d'utilisation des conclusions du bilan.
- de définir et d'analyser la nature de vos besoins.
- de confirmer votre engagement.

2. La phase d'investigation permet

- d'analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels.
- d'identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et d'évaluer vos connaissances générales.
- de déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle en tenant compte du contexte économique et des réelles perspectives d'emploi
- de recenser les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation de votre projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation.

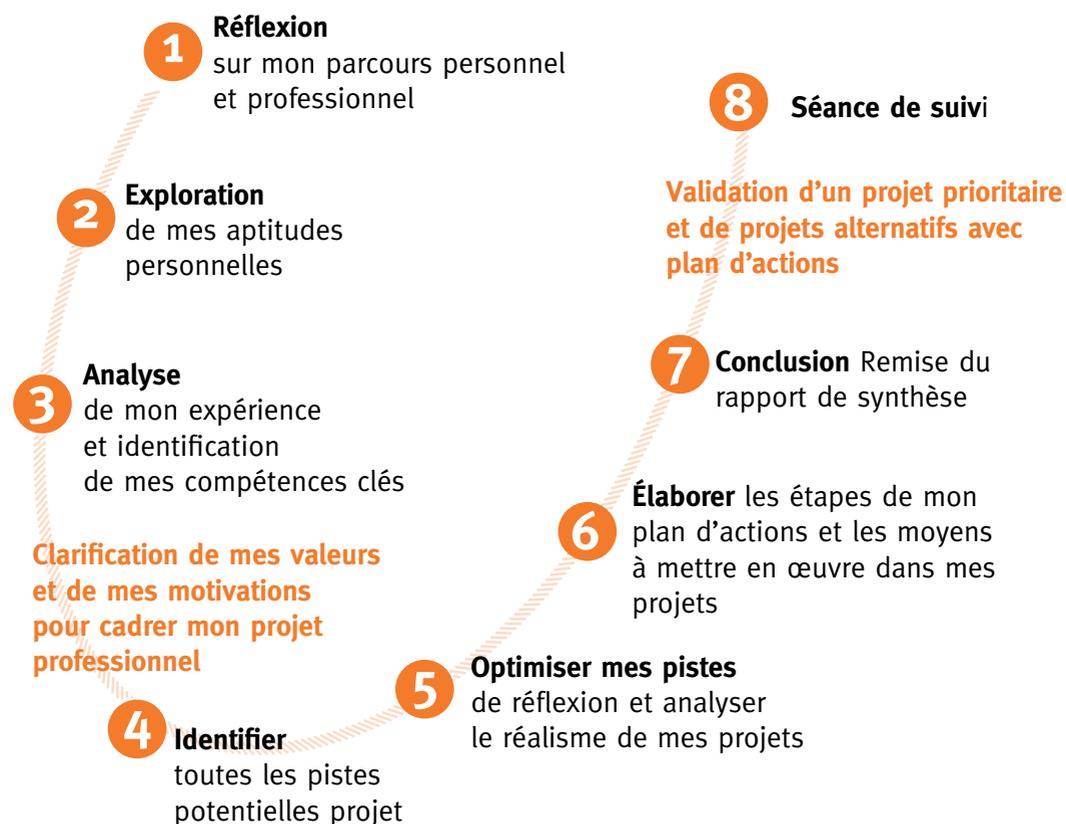
3. La phase de conclusion a pour but de finaliser le bilan

- prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation.
- prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet.

7 séances réparties sur 12 à 16 semaines

Le déroulement

Le bilan se déroule entre 2 et 4 mois maximum. Le premier entretien est gratuit et sans engagement. Suite à votre engagement, il est prévu 7 sessions d'entretiens individuels. La durée totale d'un bilan de compétences varie de 20h à 24h. Elle comprend 12h à 17h d'entretiens face-à-face incluant les tests de personnalités et les tests d'intérêts professionnels, auxquels s'ajoutent 7h à 10h de travail personnel avec support. Un dernier entretien de suivi est prévu 6 mois après la fin du bilan.



TESTS et OUTILS UTILISÉS PENDANT LE BILAN

- Diverses documentations sur les métiers, formations et secteurs d'activité accessibles par Internet;
- Test et indicateurs de personnalité, indicateur de valeurs, de motivation et d'intérêts professionnels;
- Grilles d'analyses et d'évaluation des compétences

Financement

- › Le Plan de Formation de votre entreprise **ou CPF (code 202)**
- › Le CIF (Congé Individuel de Formation) pendant votre temps de travail ou en dehors du temps de travail par le biais d'un OPACIF
- › Le DIF pour les salariés du public selon l'accord du chef de service
- › Autofinancement dans tous les autres cas

Domaines d'accompagnement typaction

- **Bilans modulaires:** bilan de compétences entrepreneuriales, bilan d'orientation, bilan seconde partie de carrière, bilan outplacement et bilan-coaching
- **Coaching:** gestion de carrière, leadership, communication relationnelle, intelligence de soi (MBTI®, EQi-2), business coaching
- **Personal branding**

Références : ABB France • AMGEN • ARCELOR MITTAL • AREVA • ATOS • ASTRAZENECA • CLEARSTONE • DEGREMONT • ED • ETAT DE FETE • FEDERATION FRANCAISE DE RUDBY • FLO GESTION • GALDERMA • GRITA • GROUPE GM • ICF Environnement • IKEA • JENNIFER • JOHNSON AUTOMOBILES • LUCIEN BARRIERE • MARIONNAUD • MBGO DEVELOPPEMENT • MINISTERE DES FINANCES • ORANGE • PASTEUR CERBA • ROCHAS • SIEMENS • S.E.C.C • UCPA



Typaction

4, rue Le Chatelier - 75017 Paris
Centre de bilan de compétences agréé FONGECIF

Cabinet de COACHING

Contact: **Agnès Leblanc**

Tél.: 01 47 64 01 24 - 06 07 77 59 22